

**PROPOSTA MOTIVATA, CON VALUTAZIONE,
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI REVISIONE LEGALE DEI CONTI
AI SENSI DELL'ART. 13, CO. 1, D.LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39**

Agli Azionisti di eViso Spa

Il Collegio sindacale

Premesso che:

* con l'assemblea per l'approvazione del bilancio al 30/06/2024 convocata al 28 ottobre 2024 e al 29 ottobre 2024 rispettivamente in prima ed in seconda convocazione, giungerà a naturale scadenza l'incarico in essere ai fini della revisione legale dei conti ai sensi dell'art. 2409-bis c.c. e degli artt. 13 e ss. del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39;

* l'art. 13, co. 1, del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, testualmente prevede che *"... l'assemblea, su proposta motivata dell'organo di controllo, conferisce l'incarico di revisione legale dei conti e determina il corrispettivo spettante al revisore legale o alla società di revisione legale per l'intera durata dell'incarico e gli eventuali criteri per l'adeguamento di tale corrispettivo durante l'incarico"*;

Considerato che:

- eViso Spa ha fatto pervenire nel periodo tra il 1° ottobre ed il 7 ottobre 2024. al Collegio sindacale numero tre distinte offerte emesse nei confronti della società ai fini della revisione legale dei conti per gli esercizi chiusi al 30/06/2025, 30/06/2026 e 30/06/2027 con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio compreso nell'incarico;
- le offerte sono state avanzate da KPMG Spa, Ria Grant Thornton Spa e Deloitte & Touche Spa, tutti soggetti iscritti nel registro di cui all'art. 7 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39;
- le offerte oggetto di analisi contengono l'impegno dei soggetti proponenti a verificare l'insorgere delle situazioni disciplinate dagli artt. 10 e ss. del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 (*"Indipendenza e obiettività"*);
- per gli esercizi compresi nell'incarico, le offerte esaminate prevedono lo svolgimento delle seguenti attività:
 - revisione legale ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 del bilancio di esercizio;
 - verifica, ai sensi dell'art. 14, co. 1, lett. b), del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, della regolare tenuta della contabilità sociale e della corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili;
 - giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio di esercizio e sulla sua conformità alle norme di legge, come previsto dall'art. 14, co. 2, lett. e), del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39;
 - attività prodromiche alla sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali in conformità all'art. 1, co. 5, del D.P.R. 22 luglio 1998, n. 322;
 - revisione contabile limitata della relazione finanziaria semestrale;



- in conformità all'art. 11 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, ai fini dello svolgimento delle attività di revisione legale le offerte esaminate richiamano l'adozione dei Principi di revisione internazionale (ISA Italia);
- dalle offerte esaminate, i corrispettivi relativi a ciascun esercizio compreso nel mandato a fronte del monte ore stimato da ciascun candidato, risultano i seguenti:

Proponente	Esercizio	Ore stimate	Compenso euro	Costi di segreteria	Rimborsi ulteriori previsti	Adeguamento del Compenso
K.P.M.G. Spa	2024/2025	950	85.500,00	6.840,00	Spese vive e di trasferta a piè di lista.	Adeguamento 100% indice ISTAT
	2025/2026	950	85.500,00	6.840,00		
	2026/2027	950	85.500,00	6.840,00		
Ria Gran Thornton	2024/2025	440	24.000,00	1.200,00	Spese vive e di trasferta a piè di lista.	Adeguamento 100% indice ISTAT
	2025/2026	440	24.000,00	1.200,00		
	2026/2027	440	24.000,00	1.200,00		
Deloitte & Touche	2024/2025	420	40.000,00	3.200,00	Spese vive e di trasferta a piè di lista.	Adeguamento 100% indice ISTAT
	2025/2026	420	40.000,00	3.200,00		
	2026/2027	420	40.000,00	3.200,00		

- in esito all'analisi dei profili professionali svolta specificatamente con riguardo al piano di revisione, competenze aziendali/settoriali, struttura organizzativa, struttura e reputazione sul mercato non si riscontrano elementi ostativi in nessuna delle tre proposte;
- sulla base delle informazioni acquisite non si ravvisano elementi che possano compromettere l'indipendenza dei candidati, né la sussistenza in capo ai medesimi di cause di incompatibilità, ancorché per quanto riguarda Deloitte & Touche, il recente mandato a un professionista facente parte di Deloitte Legal per assistenza continuativa in materia societaria è stato oggetto di valutazione di opportunità;
- l'oggetto dell'incarico come definito nelle offerte esaminate, ai fini della revisione legale dei conti per gli esercizi chiusi al 30/6/2025, al 30/06/2026 e al 30/06/2027 risulta sostanzialmente omogeneo.

Tanto premesso,

il Collegio sindacale ha proceduto all'esame delle offerte pervenute al fine di formulare la proposta motivata ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, sulla base delle indicazioni formulate dalle "Norme di comportamento del Collegio sindacale di società non quotate", pubblicate dal CNDCEC nel mese di dicembre 2023, integrate dalle "Linee guida per l'attività del collegio degli emittenti ammessi alla negoziazione AIM/ITALIA in relazione alla proposta motivata per il conferimento dell'incarico al revisore legale o alla società di revisione legale", pubblicate dal CNDCEC.

In considerazione delle proposte pervenute dalle sopra richiamate società di revisione circa l'oggetto e le procedure di revisione e preso atto che le stesse rappresentano entità riconosciute sia a livello nazionale che internazionale, il Collegio si sofferma soprattutto sui seguenti aspetti:

- conoscenza di eViso Spa: Ria Grant Thornton è l'unica che possieda una conoscenza pregressa della società da sottoporre a revisione in quanto ha svolto tale attività negli ultimi due mandati di revisione triennale;
- numero di ore dedicate: vi è una notevole disparità tra il numero di ore previste per l'esecuzione dell'incarico da RIA Gran Thornton e Deloitte & Touche, rispettivamente di 440 e 420 ore a quelle previste da KPMG quantificate 950 ore;
- compenso: i compensi come sopra specificati collocano in una posizione mediana la Deloitte & Touche, che pur avendo un numero di ore previsto inferiore a quello di Ria Gran Thornton ha un compenso totale superiore di 16.000,00 euro, ante spese di segretaria. Il compenso di KPMG risulta nettamente superiore (oltre il doppio di quello di Deloitte & Touche e oltre tre volte quello di RIA Gran Thornton) in particolare per il numero di ore previste, mentre per quanto riguarda il compenso orario è di poco inferiore a quello di Deloitte & Touche (90,00 euro/h verso 95,00 euro/h), ma significativamente superiore a quello proposto da RIA Gran Thornton (90,00 euro/h verso 55,00 euro/h).

In esito all'attività svolta, riteniamo di sottoporre all'assemblea la valutazione di opportunità in merito ad un eventuale mandato alla Deloitte & Touche, dato il recente incarico sopra specificato di assistenza continuativa a Deloitte Legal. Quanto alle altre due società RIA Grant Thornton e KPMG la differenza significativa di costo è derivante in particolare dal numero di ore previste, che per KPMG è, come detto, significativamente superiore alla media delle proposte.

Considerata la pregressa conoscenza da parte di RIA Grant Thornton della Società e delle sue procedure, non riteniamo comunque ostativo all'incarico eventualmente conferito a RIA Grant Thornton il minor numero di ore previste rispetto a KPMG, ore comunque sostanzialmente in linea con quelle proposte da Deloitte.

Sulla base di quanto sopra riteniamo di proporre il rinnovo triennale del mandato a RIA GRANT Thornton alle condizioni e termini della proposta, pur non rilevando motivi ostativi (né giuridici, né di opportunità) al conferimento a KPMG ove l'assemblea volesse deliberare in tal senso.

Torino/Saluzzo 11 ottobre 2024

Il Collegio sindacale:

Dott. Roberto Schiesari



Dott. Maurizio Tagliano



Dott.ssa Stefania Borgognone

